

nordik-care
Unternehmensgruppe

**WE CARE 4
YOU & US**

**DIE NEUE
MITARBEITER-
ZEITUNG!**

**BRANDNEU,
KNALLBUNT UND
VOLLER POWERRRR!**





**MARCEL
TRÜPELMANN**

WAS HAT SIE DAZU
INSPIRIERT,
IN DER ALTENPFLEGE-
BRANCHE ZU
ARBEITEN?

FASZINIERT VON DER SOZIALEN BRANCHE, WÄHLTE ICH SOZIALPÄDAGOGIK MIT FOKUS AUF SOZIALMANAGEMENT. NACH STUDIENABSCHLUSS ARBEITETE ICH MIT GEISTIG BEHINDERTEN ERWACHSENEN, DOCH DER WUNSCH NACH WIRTSCHAFTLICHEM ASPEKT FÜHRTE ZUM STUDIUM DER SOZIALWIRTSCHAFT. SO GELANGE ICH ZUR ALTENPFLEGE, WO ICH BERUFLICHE ENTFALTUNG FAND UND SOZIALE ARBEIT MIT POSITIVEM EINFLUSS VERBAND.

WAS IST DAS
HAUPTZIEL DER MA-
ZEITUNG UND WELCHE
BEDEUTUNG HAT DIE
MA-ZEITUNG FÜR DAS
UNTERNEHMEN?

DIE MA-ZEITUNG LIEFERT AKTUELLE INFOS ZUR ALTENPFLEGE, FÖRDERT DEN AUSTAUSCH UNTER KOLLEGEN UND ERREICHT INTERN SOWIE EXTERN. IHR LEBHAFTER STIL BRICHT MIT DEM TRÜBEN IMAGE DER ALTENPFLEGE UND BRINGT FREUDE. DAS ERGEBNIS: SCHNELLER WISSENSERWERB, FREUDE UND POSITIVES ARBEITSUMFELD.

WELCHE INHALTE UND
RUBRIKEN KÖNNEN DIE MA
IN DER ZEITUNG ERWARTEN
UND KÖNNEN SIE IHRE IDEEN/
BEITRÄGE EINBRINGEN?

DIE ZEITUNG BIETET VIELFÄLTIGE INHALTE, DIE MITARBEITERINTERESSEN WIDERSPIEGELN. MITARBEITER GESTALTEN DIE ZEITUNG AKTIV, FÜR MITARBEITER. IHRE BETEILIGUNG GEWÄHRLEISTET AUTHENTIZITÄT UND PERSÖNLICHE RELEVANZ. IDEEN SIND WILLKOMMEN, BELEBEN DIE ZEITUNG UND SCHAFFEN DYNAMIK. MITARBEITER TEILEN GEDANKEN, ERFAHRUNGEN UND KREATIVITÄT, SCHAFFEN SO EIN LEBENDIGES MEDIUM MIT VIELFÄLTIGEN PERSPEKTIVEN UND FORTLAUFENDER BEREICHERUNG DER LESEERFAHRUNG.

WIE PLANEN SIE DIE
KOMMUNIKATION ZWI-
SCHEN FÜHRUNGSKRÄFTEN
UND MA ZU VERBESSERN,
UM EIN TRANSPARENTES
ARBEITSUMFELD ZU
FÖRDERN?

FÜR BESSERE KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ HABEN WIR MONATLICHE MITARBEITER-STAMMTISCHE EINGEFÜHRT, WO THEMEN UND IDEEN BESPROCHEN WERDEN. ZUKÜNFTIG WERDEN WIR DIESEN ANSATZ AUF EINZELNE HÄUSER AUSDEHNEN, INDEM FÜHRUNGSKRÄFTE MONATLICHE "HAUS-STAMMTISCHE" ORGANISIEREN. WIR SIND AUCH VOR ORT IN DEN HÄUSERN PRÄSENT UND FÜHREN MITARBEITER-VERSAMMLUNGEN DURCH.

WERDEN EVENTS UND AKTIVITÄTEN ORGANISIERT, UM DAS GEMEINSCHAFTS-GEFÜHL ZU STÄRKEN UND DIE MA-BINDUNG ZU FÖRDERN?



DAS LIEGT IN DER HAND DER EINZELNEN HÄUSER, DIE IMMER WIEDER GERNE FESTE UND EVENTS ORGANISIEREN, DIE AUCH RICHTIG GUT BEI DEN MITARBEITERN UND AUCH BEWOHNER ANKOMMEN. IM KLEINER RAHMEN MACHEN WIR AUCH GERNE AUSBILDUNGSTREFFEN, DA HEIßEN WIR UNSEREN AZUBIS AUS DEN EINRICHTUNGEN WILLKOMMEN DIE JÄHRLICH EINMAL STATTFINDET.

WELCHE BESONDEREN PROJEKTE O. INITIATIVEN SIND FÜR DAS TEAM DER SENIORENRESIDENZEN IN NÄCHSTER ZUKUNFT GEPLANT?

FOKUS: MITARBEITER ENTLASTEN!
ICH BEFASSE MICH INTENSIV MIT DIGITALISIERUNG IN DER ALTENPFLEGE UND KI. DIE "VOICE" APP, DIE ARBEITSABLÄUFE PER SPRACHAUFNAHME VEREINFACHT, BIETET ANTWORTEN. BALD SETZEN WIR DAS SPRACHGESTÜTZTE PFLEGEPROJEKT IN EINEM HAUS UM. ALLE DOKUMENTE SIND SOMIT ÜBER SMARTPHONES STEUERBAR, OHNE MANUELLE PC-EINGABEN. DIES REDUZIERT DIE ARBEITSLAST UND SCHAFFT MEHR ZEIT FÜR WESENTLICHES.

WELCHE BOTSCHAFT MÖCHTEN SIE DEN MA IN DIESER ALLERERSTEN AUSGABE DER MA-ZEITUNG MITGEBEN, UM SIE ZU MOTIVIEREN UND ZU INSPIRIEREN?

ICH ERMUTIGE SIE, AUFMERKSAM ZU SEIN – BESONDERS FÜR NEUE MÖGLICHKEITEN. NACH DEN ANSTRENGENDEN DREI JAHREN DER CORONA-PANDEMIE IST ES AN DER ZEIT, GEMEINSAM WIEDER AUFZUWACHEN. FRÜHERE AKTIVITÄTEN UND VERANSTALTUNGEN KAMEN WEGEN DER BESCHRÄNKUNGEN ZUM STILLSTAND. DOCH DIESE SIND WICHTIG FÜR UNSERE BEWOHNER, DA IHRE RESIDENZ IHR ZUHAUSE IST UND SIE INSPIRIERENDE IMPULSE BRAUCHEN. WIR MÜSSEN IHNEN DAS BIETEN. VON MITARBEITERN ERWARTE ICH MEHR ALS ANWESENHEIT, AUCH FREUDE UND ENTHUSIASMUS FÜR IHRE ARBEIT. DIESE EINSTELLUNG HILFT, UNSERE HÄUSER WEITERZUENTWICKELN – EINE WIN-WIN-SITUATION FÜR MITARBEITER UND BEWOHNER.

INHALTSVERZEICHNIS

- INTERVIEW MIT HERRN TRÜMPELMANN 2**
- DER CARE-BEAR 5**
- INTERVIEW MIT EINER AZUBINE 6**
- AZUBI-TAGE DER AKADEMIE 7**
- PROGRAMM DER AKADEMIE NOVEMBER '23 8**
- AUS DER AKADEMIE - INTERNATIONALE PFLEGEKRÄFTE 9**
- TIPPS FÜR SIE 10**
- WORK-LIFE BALANCE 11**
- ZENTRALES QUALITÄTSMANAGEMENT 12**
- AUS DER KÜCHE LECKERER ZWIEBELKUCHEN 13**
- UNSERE ERFOLGSGESCHICHTE - DENIZ ORAL 14**
- UMWELTAKTION AUS DEM HAUS MAXIMILIAN 15**
- SPRACHGESTEUERTE PFLEGEDOKUMENTATION 16**
- WER SIND WIR? NORDIK-CARE SENIORENRESIDENZ BENNIGSEN 17**
- RÄTSELSEITE 18**

IMPRESSUM

Herausgeber:

Domidep Germany
Jägerstraße 1, 67059 Ludwigshafen
Telefon: 0621 - 59 29 20-0

Geschäftsführer:

Jens Harder

Haftungshinweis:

Trotz sorgfältiger Kontrolle übernimmt die Domidep Germany keine Haftung für die Inhalte der Zeitschrift. Alle Texte und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt.

Druck:

KS Druck, Heppenheim

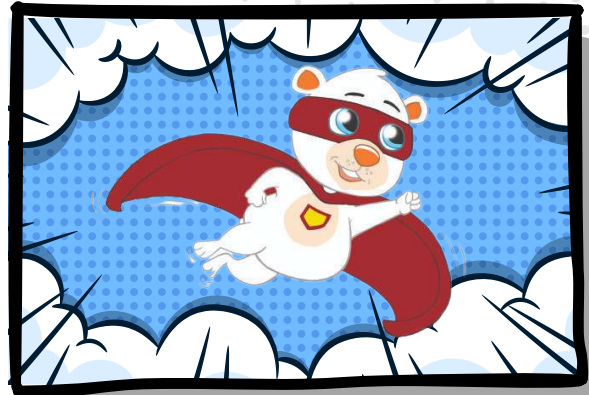
DER CARE BEAR - EIN BÄR MIT EINER MISSION

HALLO LIEBE KOLLEGEN,

ICH BIN DER CARE BEAR, EUER BRANDNEUES MASKOTTCHEN, UND ICH KANN ES KAUM ERWARTEN, EUCH UNSERE NEUE MITARBEITERZEITUNG ZU ZEIGEN!

NEHMT MEINE PFOTE, UND LASST UNS GEMEINSAM AUF EINE FARBENFROHE REISE GEHEN!

IN DEN KOMMENDEN AUSGABEN DER MITARBEITERZEITUNG WERDE ICH EUCH AUF AUFREGENDE ABENTEUER MITNEHMEN, EUCH INSPIRIEREN UND EUCH ZEIGEN, WIE WIR ZUSAMMEN GROßARTIGES ERREICHEN KÖNNEN!



UNSERE SENIORENRESIDENZEN SIND NICHT NUR ORTE DES WOHNENS, SONDERN AUCH DES LEBENS UND DER BEGEGNUNG. IN DIESER ZEITUNG MÖCHTEN WIR IHNEN EINEN EINBLICK IN UNSER VIELFÄLTIGES UND LEBENDIGES LEBEN BIETEN. VON UMWELTAKTIONEN, DIE UNSERE VERANTWORTUNG FÜR DIE NATUR BETONEN, BIS HIN ZU SCHMACKHAFTEN REZEPTEN, DIE UNSEREN GAUMEN ERFREUEN, HABEN WIR FÜR SIE EINE BUNTE MISCHUNG VON THEMEN ZUSAMMENGESTELLT.

KREUZWORTRÄTSEL UND DENKSPORTAUFGABEN LADEN ZUM MITMACHEN UND RÄTSELN EIN, WÄHREND ARTIKEL VON UNSERER AKADEMIE FÜR AUSZUBILDENDE IHNEN EINEN EINBLICK IN DIE AUSBILDUNGSMÖGLICHKEITEN IN UNSEREN RESIDENZEN GEWÄHREN. INTERVIEWS MIT UNSEREN AUSZUBILDENDEN GEBEN IHNEN AUßERDEM DIE GELEGENHEIT, DIE MENSCHEN HINTER DEN BERUFEN KENNENZULERNEN UND IHRE PERSÖNLICHEN GESCHICHTEN ZU ERFAHREN.

WIR LADEN SIE HERZLICH EIN, IN DIESER ZEITUNG EINZUTAUCHEN UND DIE VIELFALT UND DEN GEMEINSCHAFTSSINN DER RÖMERGARTEN SENIORENRESIDENZEN ZU ERLEBEN. WIR HOFFEN, DASS SIE INSPIRATION FINDEN, NEUES LERNEN UND VOR ALLEM FREUDE DARAN HABEN, UNSERE GEMEINSCHAFT NÄHER KENNENZULERNEN.



ICH FREUE MICH DARAUF, EUCH ALLE KENNENZULERNEN UND MIT EUCH GEMEINSAM AUF DIESER AUFREGENDEN REISE ZU SEIN!

~ EUER CARE BEAR

INTERVIEW MIT EINER AZUBINE

Regine Denken

Hallo Nadine, könntest du uns erzählen, in welchem Ausbildungsjahr du dich befindest?

Regine Denken

Du hattest vorher in einem Sonnenstudio gearbeitet. Was hat dich dazu bewogen, in die Pflege zu wechseln?

Regine Denken

Wie verlief deine Ausbildung bisher?

Regine Denken

Du hast viele verschiedene Praktika gemacht. Was war das Spannendste?

Regine Denken

Wie kommst du mit dem Schichtdienst zurecht?

Regine Denken

Wie läuft das Lernen neben der Ausbildung?

Regine Denken

Wie gefällt dir der Pflegeberuf?

Regine Denken

Was sind deine Pläne nach Abschluss der Ausbildung?

Nadine Seering

Ich bin im dritten Ausbildungsdrittel, also kurz vor dem Abschluss.

Nadine Seering

Die Corona-Pandemie und mein Umzug waren ausschlaggebend. Ich fand, dass die Pflege zu meinen Interessen passt.

Nadine Seering

Ich begann mit der Altenpflegehelferausbildung, wechselte dann zur generalistischen Ausbildung und konnte ein Jahr überspringen aufgrund meiner guten Noten.

Nadine Seering

Besonders aufschlussreich war meine Zeit im Krankenhaus und im ambulanten Dienst. Man lernt viel und wird selbstsicherer.

Nadine Seering

Ich habe das erste Mal Nachtdienste, komme aber gut damit klar. Es wird Rücksicht auf meine Lernzeit genommen.

Nadine Seering

Als alleinerziehende Mutter ist das eine Herausforderung, aber es klappt gut. Meine Tochter ist auch motiviert, gute Noten zu bekommen.

Nadine Seering

Ich liebe ihn. Er ist vielfältig, und ich sehe Menschen jetzt anders. Es ist der richtige Beruf für mich.

Nadine Seering

Ich plane, in der Einrichtung zu bleiben und freue mich auf meine berufliche Weiterentwicklung.



AZUBI TAGE

Party



FREU DICH AUF:

PARKOUR-WETTBEWERBE

UND TOLLE PREISE!



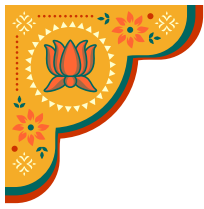
17.-18.11.2023, AB 14 UHR

**IM HAUS ALEXANDER MARKTSTRASSE 26,
66862 KINDSBACH**

**ANREISE + ÜBERNACHTUNG + VERPFLEGUNG
SIND ORGANISIERT**

Fehltage werden entschuldigt

ANMELDUNG: TEL. 0621-59292033



Akademie

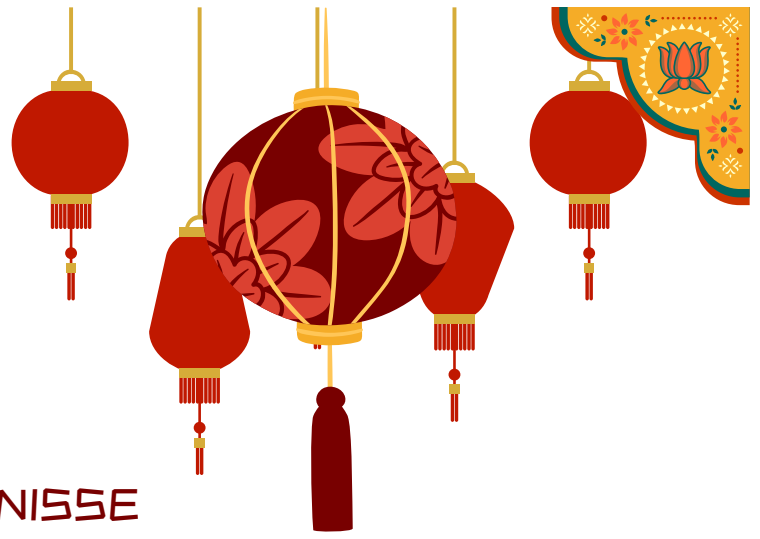
Internationale Pflegekräfte in unseren Häusern

In den vergangenen Jahren hat sich die internationale Anwerbung von Pflegefachkräften zunehmend als relevante Strategie erwiesen, um den Fachkräftemangel in der Pflege, der allen Prognosen nach zukünftig noch stark zunehmen wird, abzumildern. Die Zahl ausländischer Pflegefachkräfte in Deutschland steigt also stetig an und so auch in unseren Einrichtungen.

Die Akademie arbeitet momentan mit zwei Agenturen zusammen, die Pflegekräfte vermitteln aus dem Westbalkan und aus China und Indien. Zusätzlich haben wir Potential in unseren Häusern selbst und im Bekanntenkreis und in der Nachbarschaft. Gibt es eine Pflegefachkraft, die im Ausland ihr Examen gemacht hat, dann hilft die Akademie im Behördendschungel bis hin zur Anerkennung.

Die neuen Kolleg*innen müssen, wenn sie bei Ihnen ankommen sind, vor allen Dingen Deutsch lernen und sie kommen des Weiteren aus ganz anderen Kulturkreisen. Das birgt großes Konfliktpotential. Zu einer wirklichen Entlastung können die ausländischen Mitarbeiter*innen daher nur werden, wenn alle im Team an einem Strang ziehen und gemeinsam die neuen Kolleg*innen unterstützen. Stellen Sie sich vor, wie es ist, in einem fremden Land zu leben – ohne eigenen Freundeskreis. Unterstützen Sie die Kolleg*innen bei der sozialen Integration, etwa über gemeinsam verbrachte Mittagspausen, Gespräche übers Privatleben und vielleicht sogar mal ein Treffen nach Feierabend.





Tipps für Sie

UNGENÜGENDE DEUTSCHKENNTNISSE

Erwarten Sie bitte nicht, dass die neuen Kolleg*innen mit perfekten Deutschkenntnissen zu Ihnen kommen. Ein in der Theorie im Heimatland erworbenes B2-Zertifikat kann nicht die Umgangssprache im täglichen Miteinander ersetzen. Haben Sie daher Geduld. Eine Idee: Formulieren Sie wichtige Tipps und Anleitungen am besten schriftlich aus (Stichwörter genügen in der Regel) und übersetzen Sie diese in die jeweilige Landessprache. Dafür können Sie Online-Übersetzungsprogramme wie [deepl.com](https://www.deepl.com) oder translate.google.com nutzen.

SPRACH-APP FÜR IHR SMARTPHONE

Beispielsweise SayHi ist kostenlos. Sie funktioniert folgendermaßen: Sie öffnen die App, sprechen einen Text, und die App wiederholt den Text in der gewählten Sprache. Sie müssen Ihrem Gegenüber das Handy also nur hinhalten. Derjenige antwortet, und die App gibt die deutsche Übersetzung wieder.

Hier kommen Sie zu der App



KULTURELLE UNTERSCHIEDE

In anderen Ländern ist der Umgang mit Bewohner*innen sowie mit Angehörigen oft ein anderer. Zeigen Sie Verständnis und erklären Sie möglichst viel. Fragen Sie nach den Sitten und Gebräuchen im Heimatland.

KOMPETENZEN

Viele Pflegefachkräfte dürfen im Ausland mehr Aufgaben ausführen als in Deutschland. Bleiben Sie verständnisvoll, wenn diese nicht verstehen, warum sie in hier nicht alles anwenden dürfen, was sie gelernt bzw. studiert haben.

(Quellenhinweis: Dr. Christine von Reibnitz)



Programm Akademie

November 2023

Do, 9.11.2023,
Frau Kuntz, Frau
Zimmermann
Projekt „Letzte
Hilfe“

Basiswissen und Orientierungen in der Sterbebegleitung für Alltagsbegleiter*innen, Verwaltung, Haustechnik, Hauswirtschaft, Pflegeassistent*innen

10.00 – 15.00 Uhr Haus Ullrich, Kirchhain

Mi 8., Do 9., Mi 15.
und Do 16.11.2023,
Höher-Akademie

Wundmanagement für Wundbeauftragte

4-Tages-Seminar (2x2) Webinar via Zoom

Mi, 22.11.2023,
Frau Christ

Förderung der Mundgesundheit – wie setze ich die Empfehlungen aus dem Expertenstandard um in der Praxis für Pflegefachkräfte, Pflegehilfskräfte und Pflegeassistent*innen

14.00 – 15.30 Uhr Haus Christoph, Lorsch

Do 23. und Fr
24.11.2023,
Herr Bächstädt

Mitarbeitergespräche ziel- und ergebnisorientiert führen für PDL

Ganztages-Präsenz-Seminar Haus Dominikus, Lampertheim

Di, 28.11.2023,
Frau Burgunder

Aromapflege Basisseminar

13.00 – 16.15 Uhr Haus Dominikus, Lampertheim



Sign Up In

*Für Alltagsbegleiter*innen und Betreuungskräfte

SCANNE DEN QR
CODE UM NICHTS
ZU VERPASSEN!





WORK-LIFE-BALANCE:

DIE KUNST DES GLEICHGEWICHTS ZWISCHEN BERUF UND PRIVATLEBEN

In einer Welt, die immer schneller und anspruchsvoller wird, wird die Work-Life-Balance zu einer der wichtigsten Herausforderungen für Berufstätige. Die Fähigkeit, berufliche und persönliche Verpflichtungen in Einklang zu bringen, ist entscheidend für das Wohlbefinden und die Zufriedenheit im Leben.



WARUM IST DIE WORK-LIFE-BALANCE WICHTIG?

1

GESUNDHEIT

Stress am Arbeitsplatz kann zu physischen und psychischen Problemen führen. Ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Arbeit und Freizeit ermöglicht es Menschen, sich zu erholen und ihre Gesundheit zu erhalten.

2

ZUFRIEDENHEIT

Die Möglichkeit, Zeit mit Familie und Freunden zu verbringen und persönliche Interessen zu verfolgen, trägt zur allgemeinen Lebenszufriedenheit bei.

3

PRODUKTIVITÄT

Menschen, die eine gute Work-Life-Balance haben, sind oft produktiver, kreativer und motivierter in ihrer Arbeit. Sie sind eher bereit, sich den beruflichen Herausforderungen zu stellen und sich zu engagieren.

4

BERUFLICHE ENTWICKLUNG

Ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Privatleben kann dazu beitragen, berufliche Entwicklung und Karrierechancen zu fördern. Indem man Erholungszeiten einplant, kann man Burnout vermeiden. Dies kann letztendlich zu beruflichem Erfolg und Wachstum führen.



Aus dem Unternehmen

Zentrales Qualitätsmanagement

Unser Qualitätsverständnis

Jeder Bewohner ist nach seinem Bedarf und seinem Bedürfnis, sofern es in der Einflussmöglichkeit der Einrichtung liegt und unter Maßgabe der Verhältnismäßigkeit leistbar ist, sach- und fachgerecht betreut und gepflegt. Die Bewohner fühlen sich sicher und geborgen in ihrem Zuhause. Alle Pflegenden sind entsprechend ihrer Qualifikation befähigt, die Pflege der Bewohner durchzuführen und leben eine wertschätzende Kommunikation in der Einrichtung. **Unser Motto: *Pflege, aber bitte einfach!***

Sandra Andreas (vorne rechts)

Nach 26 Jahren in der Pflege bin ich motiviert wie am ersten Tag, die Pflege für Menschen zu gestalten. Letztes Jahr habe ich mich entschieden die Leitung des zentralen Qualitätsmanagements in der Zentrale in Ludwigshafen zu übernehmen und gemeinsam mit einem Team unsere Pflegeeinrichtungen zu unterstützen und pflegefachlich zu begleiten. Ich lebe seit vielen Jahren in der Region und habe eine erwachsene Tochter. Meinen privaten Ausgleich finde ich in der Naturfotografie und mit meinen beiden Katzen.



Nadine Klanert (hinten rechts)

Ich bin seit über 25 Jahren in der Pflege und habe in verschiedenen Funktionen gearbeitet. Seit letzten Jahr Juni bin ich im zentralen Qualitätsmanagement in der Zentrale in Ludwigshafen. Ich lebe mit meinem Mann, meinem Sohn und drei Katzen in der Nähe von Limburg.

Sema Celik (vorne links)

Seit 2014 bin ich in der Pflege in verschiedenen Funktionen aktiv und entschied mich im Juli 2022 für das zentrale Qualitätsmanagement in der Zentrale in Ludwigshafen. Abgesehen von der Arbeit, reise ich gerne und meine Interessen liegen in den verschiedenen Kulturen und Ländern, meine Freizeit gleicht sich mit meiner Familie, meinem Hund und mit meinen Freunden aus.

Larissa Thiel (hinten links)

Nach einem freiwilligen sozialen Jahr entschied ich mich im Jahr 2000 für die Ausbildung zur Krankenschwester und arbeite seither in der Pflege. Meine Freizeit verbringe ich am liebsten mit meiner Familie und meinen beiden Hunden. Zu meinen Hobbys gehören Lesen und kreatives Gestalten.

AUS DER KÜCHE

UNSER KÜCHENCHEF EMPFIEHLT:

KLASSISCHER ZWIEBELKUCHEN

ZUTATEN (FÜR 24 STÜCK):

- 150 ML MILCH
- 400 G WEIZENMEHL
- 50 G ROGGENMEHL (TYPE 1150)
- 1/2 WÜRFEL HEFE
- SALZ, GEMAHLENER KÜMMEL
- 250 G GERÄUCHERTER, DURCHWACHSENER SPECK
- 2 KG ZWIEBELN
- 600 G SAURE SAHNE
- 5 EIER (GR. M)



1 100 G BUTTER SCHMELZEN UND ABKÜHLEN LASSEN. MILCH LAUWARM ERWÄRMEN. 300 G WEIZENMEHL UND DAS ROGGENMEHL IN EINE SCHÜSSEL SIEBEN, MIT DER HAND EINE KLEINE MULDE HINEINDRÜCKEN UND HEFE HINEINBRÖCKELN. LAUWARME MILCH IN DIE MULDE GIEBEN UND MIT ETWAS MEHL VOM RAND ZU EINEM VORTEIG VERRÜHREN. ZUGEDECKT AN EINEM WARMEN ORT CA. 30 MINUTEN GEHEN LASSEN.

2 LAUWARME GESCHMOLZENE BUTTER UND 1 TL SALZ ZUGEBEN UND ALLES MIT DEN KNETHAKEN DES HANDMIXERS ZU EINEM GLATTEN TEIG VERKNETEN. AN EINEM WARMEN ORT ZUGEDECKT NOCHMALS CA. EINE STUNDE GEHEN LASSEN, BIS SICH DAS VOLUMEN VERDOPPELT HAT.

3 INZWISCHEN SPECK FEIN WÜRFELN. ZWIEBELN SCHÄLEN UND GROB WÜRFELN. 2 EL BUTTER IN EINER GROBEN PFANNE SCHMELZEN. SPECK UND ZWIEBELN DARIN DÜNSTEN, BIS DIE ZWIEBELN GLASIG, ABER NICHT GEBRÄUNT SIND. ABKÜHLEN LASSEN.

4 ZWIEBEL-SPECK-MIX MIT SAURER SAHNE, 100 G MEHL UND EIERN VERRÜHREN. MIT SALZ UND 1 EL GEMAHLENEM KÜMMEL WÜRZEN.

5 OFEN VORHEIZEN (E-HERD: 200 °C/UMLUFT: 175 °C/GAS: S. HERSTELLER). EIN BACKBLECH (CA. 35 X 40 CM) FETTEN. HEFETEIG IN GRÖÖE DES BLECHS AUSROLLEN UND DARAUFLEGEN. ZWIEBEL-MIX AUF DEM TEIG VERSTREICHEN. IM HEIÖEN OFEN 40-50 MINUTEN BACKEN. HERAUSNEHMEN, IN 24 STÜCKE SCHNEIDEN UND ANRICHTEN.



MH...
YUMMY!



HEY,
ICH BIN DENİZ ORAL, 22
JAHRE JUNG UND WÜRD
EUCH HEUTE GERNE MEINEN
KARRIEREWEG MITTEILEN,
DEN ICH IM HAUS
MELCHIOR ERLEBEN
DURFTE.

NUN HABEN WIR '23
UND ICH KANN MIT
STOLZ SAGEN, ICH
HABE AUCH DIESE
WEITERBILDUNG
GEMEISTERT

2017 BEGANN MEINE
3-JÄHRIGE
ALTENPFLEGEAUSBILDUNG, DIE
ICH 2020 ABSCHLOSS. EIN
JAHR SPÄTER ÜBERNAHM ICH
ALS 21-JÄHRIGER DIE
WOHNBEREICHSLEITUNG AUF
WB 2 UND 3.

AB SEPTEMBER 2021
ABSOLVIERT E ICH ERFOLGREICH
EINE WEITERBILDUNG ZUR
PFLEGEDIENSTLEITUNG MIT
FOKUS AUF "LEITUNG EINER
PFLEGE- UND
FUNKTIONSEINHEIT".

HEUTE, 2023,
BIN ICH STOLZ, DIESE
WEITERBILDUNG BEI MEINER
100%IGEN STELLE ALS
WOHNBEREICHSLEITUNG
ABGESCHLOSSEN ZU HABEN

VIELEN DANK!



@roemergarten_residenzen_



Umweltaktion

Haus Maximilian Dirmstein

Eine umweltfreundliche Lösung für nachhaltige Beleuchtung



“Wir haben Maßnahmen zur Energieeinsparung und Effizienzverbesserung ergriffen. In Sanitärräumen und Lagerbereichen wurden Bewegungsmelder installiert, die das Licht bei Bedarf aktivieren. Zudem haben wir herkömmliche Leuchtmittel durch energieeffiziente LED-Leuchtmittel ersetzt, was eine Energieeinsparung von bis zu 85% ermöglicht. In Büro- und Dienstzimmern schaltet sich das Licht automatisch aus, wenn die Räume verlassen werden. Die Beleuchtung in der Cafeteria wird nur während der Essenszeiten aktiviert, um den hohen Energieverbrauch in diesem Bereich zu reduzieren.”

~ **Haustechniker Herr Seide**

Weitere Maßnahmen:

- Effektive Nutzung von Spül- und Waschmaschinen, d.h. möglichst volle Auslastung und keine Teilbeladung.
- Regelmäßige Kontrolle der Heizkörperthermostate in weniger genutzten Räumen. (Keine unnötig hohen Raumtemperaturen)
- Nicht genutzte Geräte vom Netz trennen (Standby Verbrauch)

0 62 38 / 98 36-0

Gerolsheimer Straße 6a, 67246 Dirmstein

dirmstein@roemergarten-residenzen.de

www.roemergarten-residenzen.de



dirmstein@roemergarten-
residenzen.de



0 62 38 / 98 36-0



www.roemergarten-
residenzen.de



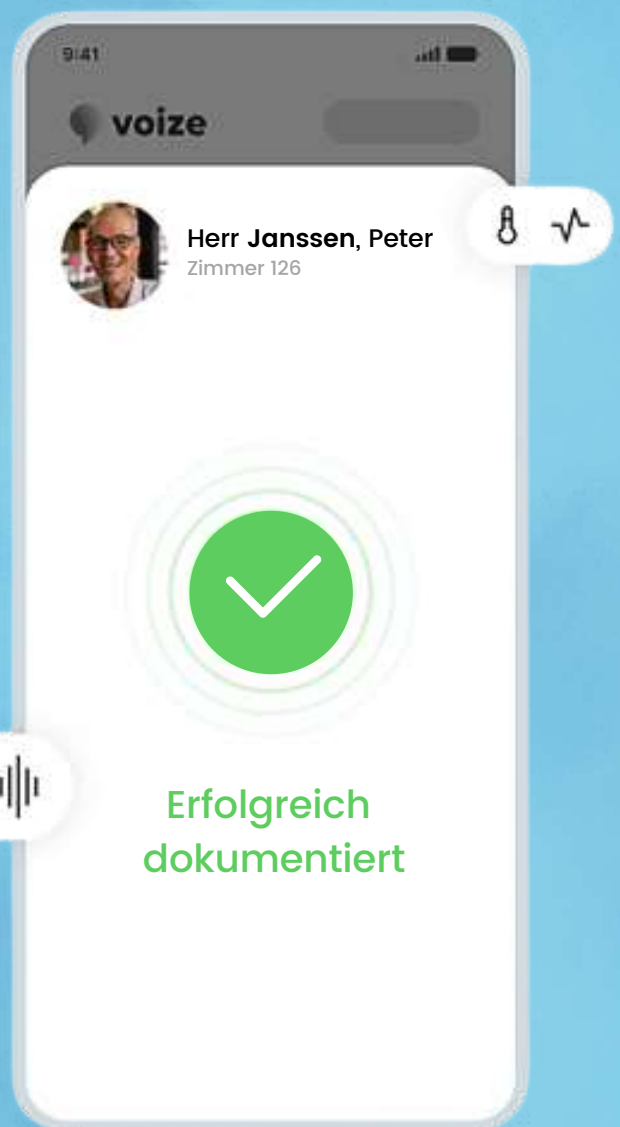


Pflegedokumentation einfach **einsprechen**

Im **Haus Ullrich** in Kirchhain bringt ab sofort die **sprachgesteuerte Pflegedokumentation Voize** Entlastung für Pflegende und Betreuende.

So können Pflegekräfte **die Dokumentation frei am Smartphone einsprechen**. Voize erstellt automatisch die richtigen Pflegeberichte, Vitaleinträge und Bewegungsprotokolle und überträgt diese per Schnittstelle in das Dokumentationssystem.

Eine speziell für die Pflege entwickelte **künstliche Intelligenz** und Spracherkennung unterstützt das Ganze, so dass Fachbegriffe und Abkürzungen verstanden werden, selbst Dialekte und laute Hintergrundgeräusche sind kein Problem. Und das Beste: Die künstliche Intelligenz **lernt mit jeder Eingabe mit**, sodass sie sich laufend verbessert. Ruck, zuck sind alle Werte im System hinterlegt und die Pflege- und Betreuungskräfte sparen Zeit, die den Bewohnerinnen und Bewohnern zugutekommt.



SCANNE DEN QR-CODE UM MEHR ZU ERFAHREN!





WER SIND WIR?

Die am 15.09.2023 eröffnete Seniorenresidenz der Nordik-Care in Bennisen ist speziell auf die Bedürfnisse der modernen Pflege und der neuen Generation an Bewohnern angepasst. Geprägt durch eine klare und überschaubare Gebäudestruktur sowie einer umweltbewussten Niedrigbauweise, steht die Senioreneinrichtung für eine neue Zeit in der Pflege.

Die Pflegeeinrichtung mit 120 vollstationären Pflegeplätzen liegt in fußläufiger Entfernung zum Ortskern und bietet 118 Einzelzimmer und ein Doppelzimmer, verteilt auf 4 Etagen. Die Zimmer haben eine Größe von ca. 16 m² bis 20 m² und sind barrierefrei. Jedes Zimmer verfügt über ein eigenes Badezimmer und eine Sitzecke. Hochwertige Fliesen- und Designbeläge sowie solide Türen sind vorhanden. Die Einrichtung verfügt über Gemeinschaftsbereiche und einen ansprechenden Garten mit Sitzgelegenheiten, die von der Cafeteria aus zugänglich sind.



Seit dem 1. September 2023 leitet Carolin Steinau die Seniorenresidenz als Einrichtungsleiterin, während Nancy Brömer die Position der Pflegedienstleitung innehat. Frau Steinau bringt langjährige Erfahrung in der Leitung von Senioreneinrichtungen mit und freut sich auf die Herausforderung, die Seniorenresidenz von der Eröffnung an zu begleiten. Sie zeichnet sich durch ihre offene und ehrliche Führungsweise aus. Frau Brömer unterstützt Frau Steinau als Pflegedienstleitung und profitiert ebenfalls von umfangreichen Vorkenntnissen und hat stets ein offenes Ohr für die Bedürfnisse der Bewohner.





FEHLERBILD

AUF DEM LINKEN BILD BEFINDEN SICH 7 FEHLER.
KANNST DU ALLE FINDEN?



SUDOKU

JOGGING FÜRS GEHIRN.

				4	7	9		6
	4			1	9	5	7	
		7			3	8	1	4
2	7			9			8	1
9	3		5		1	2		7
1					4	3		
7	5	9		6			3	
	2							
4	6		1	3	2		5	

leicht

	6			1	2			
3	2	5		4			6	
1	7			5	9		3	4
4	3	6	5	2		9		
5	9	2		8	4	6		3
			9				5	
	8				5			7
	5			9	3			
							9	

mittel



SCHWEDENRÄTSEL

LÖSE DAS RÄTSEL! WIR VERLOSEN 5X 50€!



Schriftstück, Schriftbündel	amerik. Schwirrvogel	Wirkstoff im Tee	Name der Griechen	Naturereignis, Mure	Storch in der Fabel	afrikanische Kuhantilope	Figur in „Die Fledermaus“	Szenenaufbau bei einem Film				
Schmier- vorrichtung			fossiler Brennstoff		Schluss							
weibl. Kurzname			erstes Auftreten auf der Bühne			asiat. Buckelrind		feiner Spott				
					amerik. Begrüßungswort							
geradlinig		griechischer Sagenheld	temporale Angabe					Aktion, Handlung	ugs.: sich sehr anstrengen	vormals	ugs.: heran	gleichbleiben- des Zeremoniell
Schweizer Kartoffelspeise					unwohl		veraltet: Mitglied des Senats					
			Gruppe, Abteilung		Unterwasserfahrzeug (Kurzw.)			längliche Vertiefung	Meeresraubfisch			
ugs.: Verstand	Mundart		schüchtern				Teil der Kopf- front	Monarch oder dessen Stell- vertreter				
kurze Stich- waffe					Anrufung Gottes		Sitz- streik (amerik.)		deutscher Erfinder † 1851		Bundes- länder der Schweiz	
			Geschwin- digkeit		Hand- bewegung			Pflanze mit dick- fleisch. Blättern	österr. Klein- gewicht			
Industrie- maß für Normgrö- ßen (Kf.)		Platte z. Wieder- beschriften					alt- römische Silber- münze	abwei- chend, unge- wöhnlich				
				Zustand bei Asthma		Arznei- rohstoff			straff gefüllt	Mittags- ruhe in südl. Ländern		Eröff- nungs- musik (Ballett)
Lebens- abend		sehr kleines Teilchen		weidm.: fressen				die Land- wirtsch. betref- fend	Renn- bahn			
entzwei- zer- brochen						erst	Abnei- gung, Ekel					
			nahe- legen, emp- fehlen		Greif- werk- zeug			Eigen- art, Cha- rakter	deutsche Vorsilbe			
männl. Vorname	Kleider- gröÙe: extrem groß (Abk.)		franzö- sisch: Liebe				Metier, Erwerbs- tätigkeit	ein Hand- werks- beruf				
						Akten- markt	Teil des Ess- bestecks		Rechts- wesen, Rechts- pflege		schad- haft, fehler- haft	
früherer Gatte, Gemahl		Flach- land	Maschi- nen- mensch					behag- lich, lieb, wert	grüner Schmuck- stein			
							wert- volle Holzart	anhäng- lich			Stamm- mutter, Vor- fahrin	Haus- halts- plan
Hebe-, Förder- werk	witzige Film- szene (engl.)		span. Mehr- zahl- artikel		chinesi- sche Dynastie	lat.: Erde			Tresor			
Wissen- schaftler								Freund des Schönen				
Süd- frucht						Entlüt- tungs- ein- richtung			alt- perua- nischer Adliger			
Halbton unter G			Garten- blume					dreistim- miges Gesang- stück				

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

*Teilnahmeberechtigt sind ausschließlich Mitarbeiter der Domidep Germany GmbH

Hast du das Rätsel gelöst? Großartig! Melde dich jetzt bei uns und gewinne 50€!

marketing@domidep-germany.de

WENN DU EINE **ERFÜLLENDE**
KARRIERE IN DER ALTENPFLEGE
ANSTREBST, DANN BIST DU BEI
UNS **GENAU RICHTIG!**

PFLEGEFACHKRAFT

in Voll- und Teilzeit (m/w/d)

Freu dich auf:

-AB SOFORT-

- Attraktives Gehalt
- Respekt, Wertschätzung und Teamgeist
- Abwechslungsreiche Aufgaben
- Gute Work-Life-Balance
- Möglichkeit zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung

SCANNE DEN QR-CODE UM MEHR ZU ERFAHREN!



Bewirb dich jetzt!

SCAN ME

